

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 20.02.2024, klo 13:00 - 15:02

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§ 10 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 11 Pöytäkirjantarkastajat

§ 12 Pirkanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025

§ 13 Sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen selvitys

§ 14 Tietojenkäsitelmäsimulaatio

§ 15 Vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2024-2026 muuttaminen

§ 16 Lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvitys

§ 17 Henkilöstöedustajan nimeäminen Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvitystyöryhmään

§ 18 Henkilöstöedustajien nimeäminen työsuojelutoimikuntiin

§ 19 Henkilöstöedustajan nimeäminen Tays uudistamisohjelman johtoryhmään

§ 20 Henkilöstöedustajien nimeäminen yhteistoimintaryhmiin

§ 21 Henkilöstöedustajien nimeäminen arjen turvallisuus -työryhmään

§ 22 Koonti yhteistoimintaryhmien kokouksista 2023

§ 23 Tiedoksi merkittävät asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Mika Kontio, puheenjohtaja
Kimmo Mäkelä, 1. varapuheenjohtaja
Matti Anttonen
Marina Erhola, poistui 14:54
Katja Kinnunen
Taru Kuosmanen, saapui 13:27
Suvi Marjasuo, saapui 13:43
Anita Niemelä, poistui 14:26
Taina Niiranen
Maarit Nousu, poistui 14:44
Crista Sjöholm-Aaltonen
Veera Välimäki
Hanna Bister
Tarja Kranni, varajäsen, saapui 14:26
Satu Lejman, varajäsen
Teija Silvast, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Emilia Tomminen, Hallintoassistentti, sihteeri
Ulla Kampman, Henkilöstöjaoston puheenjohtaja
Anneli Taina, Henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja
Päivi Salonen, HR-palvelupäällikkö, poistui 13:33
Minna Kuusela, Vastaava sosiaalihuollon johtaja , saapui 13:35, poistui 13:57
Ida-Emilia Laasonen, Kehittämispäällikkö , saapui 13:44, poistui 14:08
Mikko Hannola, Talouspalvelujohtaja, saapui 14:01, poistui 14:26
Sirpa Rainesalo, Vastaava johtajaylilääkäri, saapui 14:26, poistui 14:44

Poissa

Kari Hämäläinen
Jari Jakola
Mari Keronen
Vesa Koskinen

Allekirjoitukset

Mika Kontio
Puheenjohtaja

Emilia Tomminen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

23.02.2024

05.03.2024

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Katja Kinnunen
Pöytäkirjantarkastaja

Satu Lejman
Pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 10

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 20.2.2024 on toimitettu sähköisesti 15.2.2024 Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 15.2.2024 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 15.2.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Lisäksi yhteistoimintaelin päättää

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 12 ajaksi HR-palvelupäällikkö Päivi Saloselle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 13 ajaksi vastaava sosiaalihuollon johtaja Minna Kuuselalle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 14 ajaksi kehittämisspäällikkö Ida-Emilia Laasoselle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 15 ajaksi talouspalvelujohtaja Mikko Hannolalle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 16-17 ajaksi vastaava johtajaylilääkäri Sirpa Rainesalolle.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Lisäksi yhteistoimintaelin päätti

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 12 ajaksi HR-palvelupäällikkö Päivi Saloselle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 13 ajaksi vastaava sosiaalihuollon johtaja Minna Kuuselalle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 14 ajaksi kehittämisspäällikkö Ida-Emilia Laasoselle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 15 ajaksi talouspalvelujohtaja Mikko Hannolalle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 16-17 ajaksi vastaava johtajaylilääkäri Sirpa Rainesalolle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 11

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Suvi Marjasuo ja Katja Kinnunen. Varalla Mari Keronen ja Maarit Nousu.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Katja Kinnunen ja Satu Lejman.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 12

Pirkanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025

3902/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Salonen, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, paivi.b.salonen@pirha.fi

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisen taustalla ovat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien työnantajalle asettamat velvoitteet. Suunnitelman laadinnassa on myös huomioitu hyvinvointialueen strategia, strategian toimeenpano-ohjelma sekä henkilöstöohjelma. Tasa-arvolaki määrittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vähimmäisisällön. Näkökulmina suunnitelmassa ovat sukupuoleen ja yhdenvertaisuuteen perustuva tasa-arvo ja syrjinnän kieltä työelämässä. Suunnitelma koskee jokaista hyvinvointialueen työntekijää.

Valmisteluryhmä on valmistellut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2025 kehittämiskohteiksi: 1) johtamiskäytäntöjen toteuttaminen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus näkökulmasta, 2) hyvinvoiva ja turvallinen työyhteisö ja työympäristö jokaiselle, 3) henkilöstön moninaisuuden huomioiminen, arvostaminen ja kunnioittaminen ja 4) palkka-tasa-arvon edistäminen yhdenvertaisuuden näkökulmasta (palkkaharmonisaatio etenee omana toimeenpano-ohjelman 3.4 projektina). Kehittämiskohteille on määritelty toimenpiteet, seuranta / mittarit ja vastuutahot. Viestintäsuunnitelma on laadittu.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025 luonnosta on käsitelty tammi-helmikuun 2024 aikana HR:n johtotiimissä, sote-, tuki-, pelastus- ja konsernipalveluiden johtoryhmässä sekä hyvinvointialueen johtoryhmässä.

Oheismateriaalina luonnos tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2024-2025 sekä esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi tilannekatsauksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2024-2025.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Päivi Salosta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintaelin, § 112, 21.11.2023

Yhteistoimintaelin, § 13, 20.02.2024

§ 13

Sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen selvitys

27587/2023

Yhteistoimintaelin, 21.11.2023, § 112

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kuusela, PALVELUPÄÄLLIKKÖ, minna.kuusela@pirha.fi

Selvityksen tausta

Kunnissa sosiaalityötä ja sosiaaliohjausta oli organisoitu hyvin eri tavoin. Pienemmissä kunnissa sosiaalihuollon ammattihenkilöt työskentelivät usein eri palvelutehtävien parissa, kun taas keskuskaupungissa sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien työ keskittyi pääosin tarkasti tiettyihin palvelutehtäviin ja sosiaalipalveluihin. Suuntana hyvinvointialueella oli palvelutehtävä- ja sosiaalipalvelukohtainen työskentely laajojen eri palvelutehtävien läpileikkaavien tehtäväkuvien sijaan.

Linjaorganisaatioon sijoittuminen ja substanssikohtainen erikoistuminen on varmistanut ja tukenut sosiaalityöhön ja sosiaaliohjaukseen liittyvää asiantuntijuutta sekä ammatillista johtamista. Käytännössä kuitenkin organisoitumisen tapa on johtanut osin siihen, että palvelutehtävien henkilöstöresurssit ovat väistämättä jakautuneet eri tavoin kuin kunnissa. On myös syntynyt tilanteita, joissa joidenkin asiakasryhmien kanssa työskentely on pirstaloitunut eri palvelulinjojen välille ilman täyttä yhteisymmärrystä siitä, kenen vastuulle asiakkaiden prosessien hoitaminen kuuluu. Tällainen tilanne on ollut esimerkiksi gerontologinen avososiaalityössä.

Sosiaalihuollossa toteutettavan sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen tilanne on kansallisesti varsin haastava sosiaalihuollon ammattihenkilöiden ja erityisesti sosiaalityöntekijöiden heikon saatavuuden sekä hyvinvointialueiden säästöpainneiden vuoksi. Maakunnallisen perus- ja erityistason integraation myötä hyvinvointialueet joutuvat ratkaisemaan, mihin työtehtäviin sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien työpanosta on tarpeen konkreettisesti kohdentaa

Hyvinvointialueen perustamisen, sosiaalityön uudelleenorganisoinnin ja hyvinvointialueilla ja uusien toimintatapojen myötä on tarpeen arvioida sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien määrät sekä jakautuminen, jotta voidaan vastata alueen asiakkaiden palvelutarpeeseen. Selvitystyön avulla tuetaan tietoon perustuvaa johtamista ja päätöksentekoa.

Sairaalapalveluiden pilotti on osa resurssiselvitystä. Pilotissa kehitetään terveydenhuollon sosiaalityön ja sosiaalihuollon yhteisasiakkuuksien prosessia myöntämällä sairaalapalveluiden sosiaalityöhön tehtäväkohtaisia, rajattuja katselu- ja käyttöoikeuksia sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmään asiakkaan luvalla. Pilotissa tarkastellaan ja muutetaan tehtäväkuvia asteittain siten, että myös terveydenhuollon palvelua tekeville sosiaalihuollon ammattihenkilöillä on toimivaltaa tehdä esim. sosiaalihuoltolain mukaista palvelutarpeenarviointia ja sosiaalihuollon päätöksiä. Lähtökohtana on työikäisten, gerontologisen ja terveydenhuollon sosiaalityön

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

yhdyspinnoilla tapahtuvan toiminnan kehittäminen ja henkilöstöressurssien tehokas hyödyntäminen ja tavoitteena on pilotin käynnistäminen tämän vuoden aikana.

Tavoitteet

Selvityksen tavoitteena on luoda tilannekuva eri palvelutehtävien sosiaalityöstä ja sosiaaliohjauksesta sekä terveysosiaalityöstä päätöksenteon tueksi. Selvitystyön tavoitteena on luoda kokonaisuymmärrys sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen resursseista, tehtäväjaoista ja niiden kehittämisen tarpeista, työn sisällöistä ja työtehtävien kohdentamisen tarpeesta ottaen huomioon toisaalta lakisääteisten tehtävien toteutumisen ja yhtäältä raskaampien palveluiden tarpeen ennaltaehkäisyyn.

Selvitystyö kohdennetaan ensivaiheessa seuraavasti sosiaalityöhön, sosiaaliohjaukseen, perhetyöhön ja tehostettuun perhetyöhön:

- Terveysosiaalityö (sairaalapalvelut) kokonaisuudessaan sisältäen sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien työn
- läkkäiden palvelujen sosiaalityö ja sosiaaliohjaus (gerontologinen sosiaalityö)
- Lapsiperheiden palvelujen sosiaalityö, sosiaaliohjaus ja perhetyö
- Työikäisten palvelujen sosiaalityö ja sosiaaliohjaus
- Lastensuojelun (avo-, sijais- ja jälkihuolto) sosiaalityö, sosiaaliohjaus ja tehostettu perhetyö
- Päihde- ja riippuvuustyön sosiaalityö ja sosiaaliohjaus
- Vammaispalvelujen sosiaalityö ja sosiaaliohjaus
- Kaikkien palvelutehtävien sosiaalipäivystys

Ensivaiheessa selvitystyö kohdennettaisiin tiiviin aikataulun vuoksi niihin palvelutehtäviin ja sosiaalipalveluihin, joissa työskentelee pääosa sosiaalityöntekijöistä ja sosiaaliohjaajista. Selvitystyön ulkopuolelle jäisivät perheoikeudellisten palvelujen lisäksi tässä vaiheessa perhetukikeskukset, päihde- ja riippuvuustyön sekä työikäisten palvelujen asumispalvelut, vammaispalvelujen asumispalvelut, laitospalvelut ja päivä- ja työtoiminta. Lisäksi selvityksessä ei pureuduta matalan kynnyksen palveluiden resursointiin kuten matalan kynnyksen perheohjaukseen tai etsivään työhön.

Aikataulutus ja toimenpiteet

Marraskuun alussa toteutetaan kysely henkilöstölle Webropolilla, minkä turvin luodaan yleinen tilannekuva sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen ydinsisällöistä ja työtehtävistä.

Asiat kartoitetaan enimmillään 17 kysymyksellä (alustava kyselylomake löytyy osoitteesta <https://link.webropol-surveys.com/S/5EE1EA4866012104>).

Lisäksi lähiesihenkilöille kohdennetaan oma kyselynsä, jossa heitä pyydetään arvioimaan johtamansa työryhmän työajan riittävyyttä, keskeisimpiä työnjakojen ja prosessien kehittämisen tarpeita, lakisääteisistä tehtävistä suoriutumista ja vaikutusten arviota tuen tarpeisiin vastaavien palvelujen toteutumisesta, mikäli toiminta jatkuu vastaushetken mukaisena.

Vastausaikaa kyselyihin on marraskuun ajan, ja tavoitteena on, että kyselyillä tavoitetaan valtaosa sosiaalityöntekijöistä ja sosiaaliohjaajista sekä heidän esihenkilöistään. Koska tavoitteena on saada vastaus mahdollisimman monelta sosiaalityöntekijältä ja sosiaaliohjaajalta, kyselyjen on oltava melko tiiviit.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Marraskuun aikana analysoidaan myös tausta-aineisto (esim. käytettävissä olevat tilastot) ja luodaan kokonaisymmärrys siitä, miten oikeudellisen ympäristön muutokset vaikuttavat sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien työtehtäviin palvelutehtävittäin ja terveyssosiaalityössä.

Marraskuun puolivälin ja joulukuun puolivälin aikana toteutetaan esihenkilö- ja työntekijähaastatteluja palvelutehtävittäin. Haastattelujen sisällöt kohdennetaan henkilöstö- ja esihenkilökyselyiden perusteella esiin nousseisiin kokonaisuuksiin kokonaiskuvan kartuttamiseksi. Kirjallinen yhteenveto laaditaan joulukuun loppuun mennessä.

Selvitykseen osallistuvat toimijat

Selvitykseen on varattu aikaa sosiaalialan osaamiskeskus Pikassokselta 25 henkilötyöpäivän verran (kehittämispäällikkö Anna Pekkarinen 18 henkilötyöpäivää ja toimitusjohtaja Tuula Tuominen 7 henkilötyöpäivää).

Lisäksi selvityksen ympärille kootaan palvelulinjoilta työryhmä, joka tukee selvitystyötä muun muassa varmistamalla, että esihenkilöille ja henkilöstölle suunnatut kyselyt tavoittavat kohderyhmän mielekkäästi. Työryhmää johtaa vastaava sosiaalihuollon johtaja.

Seuranta ja ohjaus

Vastaava sosiaalihuollon johtaja seuraa ja ohjaa operatiivista selvitystyötä. Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystieteiden johtoryhmä toimii selvitystyön ohjausryhmänä.

Tulokset

Lopputuloksena laaditaan 31.12.2023 mennessä selvitys sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen 1) resursseista, 2) työn sisällöistä (lakisäätöiset tehtävät, kriittinen ennaltaehkäisy), 3) tehtäväjaoista (asiakasprosessit) ja niiden kehittämisen tarpeista sekä 4) sosiaalihuollon ammattihenkilöiden työtehtävien kohdentamisen tarpeesta. Selvitystyötä voidaan laajentaa ja syventää vuonna 2024 erillisellä toimeksiannolla.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen resurssiselvityksen suunnitelman.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana vastaava sosiaalihuollon johtaja Minna Kuusela, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Merkittiin, että § 112 käsiteltiin §:n 109 jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintaelin, 20.02.2024, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kuusela, PALVELUPÄÄLLIKKÖ, minna.kuusela@pirha.fi

Liitteet

- 1 Sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen selvitys diat YT-elin
- 2 Sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen selvitys 2024

Sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen selvitys on valmistunut. Selvitystä käsiteltiin alustavasti yhteistoimintaelimessä 21.11.2023 (§ 112 Sosiaalityön selvitys). Selvityksen tavoitteena oli luoda kokonaiskuva sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen tilanteesta Pirkanmaan hyvinvointialueella ja tehdä toimenpide-ehdotuksia sosiaalityön saatavuuden parantamiseksi ja lakisääteisten ja kriittisten prosessien turvaamiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen selvityksen.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana vastaava sosiaalihuollon johtaja Minna Kuusela.

Veera Välimäki (JUKO) kommentoi seuraavaa:

Toimenpiteiden osalta nostoina kelpoisuuden huomioiminen työn vaativuudessa, tehtävien tarkastelun osalta myös tehtävien vaativuuden arvioinnin huomioiminen, sosiaalialan korkeakoulutuksen arvostaminen sekä henkilöstön osallistaminen suunnittelussa ja kehittämisessä. Selvitys tuo esiin myös sosiaalipalveluissa käytettävät lukuisat eri nimikkeet, joten työntajalla mahdollisuus huomioida laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä. Selvityksessä tulee esiin sosiaalihuollon henkilöstön heikko saatavuus, joten työntajan tulisi huomioida myös henkilöstöltä tulleet ehdotukset pito- ja vetovoimatekijöistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Minna Kuusela, vastaava sosiaalihuollon johtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Tietojenkalastelusimulaatio

3801/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Ida-Emilia Laasonen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, ida-emilia.laasonen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella suunnitellaan kalastelusimulaatiokoulutusta koko henkilöstölle. Kyseessä on IsteKin Security Operations Centerin (SOC:n) tuottama koulutus, jossa hyödynnetään Microsoft E5 lisenssiin kuuluvaa työkalua.

Tarkoituksena on lähettää simuloituja kalastelukampanjoita henkilöstölle, joissa kalastelun onnistumiseen riittää, että loppukäyttäjä syöttää kalasteluviestin linkin takaa paljastuvaan kirjautumisikkunaan käyttäjätunnuksensa. Salasanoja ei siis kerätä.

Kalastelusta kerätään tietoja, joka raportoidaan tietosuojaja- ja tietoturvatimille. Kerättävät tiedot ovat mm.

- kuinka moni syötti tunnuksensa,
- ketkä ilmiantoivat viestin tietojenkalasteluna, ja
- kuinka moni poisti viestin suoraan

Työkalu kerää automaattisesti yksilöön kohdistettavia tietoa (esim. "Matti meikäläinen – status: antoi tunnuksensa"), mutta näitä yksilöiviä tietoja ei sisällytetä tuotettaviin raportteihin.

Simulaation tarkoituksena on tarjota tilannekuvaa työntekijöiden kyvystä reagoida kalasteluviesteihin sekä parantaa työntekijöiden kykyä havaita ja käsitellä kalasteluviestejä. Toteutus tarvitsee myös ilmoita tietojenkalastelusta -Outlook laajennuksen käyttöönoton asiakasympäristössä.

Kalastelusimulaatiosta informoidaan etukäteen henkilöstöä Intran tiedotteessa.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi tilannekatsauksen tietojenkalastelusimulaation käytöstä.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana kehittämispäällikkö Ida-Emilia Laasosta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 4, 15.01.2024

Yhteistoimintaelin, § 15, 20.02.2024

§ 15

Vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2024-2026 muuttaminen

11145/2023

Aluevaltuusto, 15.01.2024, § 4

Asian esittelyteksti on aluehallituksen käsittelyssä 18.12.2023 § 373.

Päivitetty vuoden 2024 talousarvio sekä vuosien 2024- 2026 taloussuunnitelma ovat liitteenä.

Aluehallitus päätti 20.11.2023 (§:t 317-319) saattaa palveluverkon periaatteiden pohjalta hyväksytyt vuodeosastojen palveluverkkosuunnitelman, vastaanottopalveluiden sekä työikäisten sosiaalipalveluiden palveluverkkosuunnitelman sekä IKI2035 -ikäihmisten palvelujen kehittämisohjelman tiedoksi aluevaltuustolle 15.1.2024 talousarvion ja -suunnitelman 2024-2026 käsittelyn yhteydessä

Edellämainitut suunnitelmat ja ohjelma ovat liitteenä. Esitys "Toiminta- ja taloussuunnitelma 2024" on oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle

- että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan YT- neuvottelujen ja konserniyhtiöneuvotteluiden tuloksilla päivitetyn Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarvion sekä vuosien 2024- 2026 taloussuunnitelman.

Kokouskäsittely

Kuultiin hyvinvointialuejohtajan ja talousjohtajan sekä tehtäväluejohtajien esittely päivitetystä Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarviosta sekä vuosien 2024- 2026 taloussuunnitelmasta.

Sirpa Pursiaisen muutosehdotus: Asia palautetaan uudelleen valmisteluun.
Kannatus: Anne Nyman.

Puheenjohtajan äänestysesitys: Palautus uudelleen valmisteluun JAA, asian käsittelyn jatkaminen EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Äänestyksessä annettiin 6 JAA-ääntä, 70 EI-ääntä ja 3 TYHJÄÄ-ääntä. Asian käsittelyä jatkettiin.

Petra Schulze Steinen muutosehdotus: Sivu 17, 7.2 Järjestämisen periaatteet 2024, kohta 1. Parannamme saatavuutta ja yhdenvertaisuutta palveluissa *ensimmäisen kappaleen loppuun lisätään lause:* "Niiltä osin, kuin palveluverkkouudistus on johtanut tai johtaa sote-asemien sulkemiseen, palveluiden saatavuus eri puolilla Pirkanmaata pyritään takaamaan liikkuvien palveluiden tai lähiasemien kautta siten, että pirkanmaalaisten yhdenvertainen kohtelu toteutuu tosiasiaassa."

Kannatus: Klaus Myllymäki.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtajan äänestysesitys: Aluehallituksen pohjaehdotus JAA, Schulze Steinen muutosehdotus EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Äänestyksessä annettiin 53 JAA-ääntä 23 EI-ääntä, 2 TYHJÄÄ-ääntä ja 1 poissa. Aluehallituksen pohjaehdotus hyväksyttiin.

Petra Schulze Steinen muutosehdotus: Sivu 43, Avopalvelujen palvelulinja, otsikko "Toiminnan painopisteet ja keskeiset muutokset", *neljännen kappaleen loppuun lisätään lause: "Pilotti suunnitellaan ja toteutetaan siten, että avopalveluiden saatavuus valituilla soteasemilla ei heikkene."*

Kannatus: Klaus Myllymäki.

Puheenjohtajan äänestysesitys: Aluehallituksen pohjaehdotus JAA, Schulze Steinen muutosehdotus EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Äänestyksessä annettiin 58 JAA-ääntä, 19 EI-ääntä ja 2 TYHJÄÄ ääntä. Aluehallituksen pohjaehdotus hyväksyttiin.

Puheenjohtaja totesi, että aluevaltuuston päätökseksi on tullut aluehallituksen päätösehdotus.

Merkittiin seuraava muutos aluevaltuuston kokoonpanossa

- Valtuutettu Arja Laitinen saapui, varavaltuutettu Marika Ala-Herttuala poistui. Valtuuston vahvuus 79 jäsentä.

Päätöksenteon jälkeen kokouksessa pidettiin kokoustauko klo 19.56 - 20.15.

Äänestykset

Palautus uudelleen valmisteluun JAA, asian käsittelyn jatkaminen EI

Jaa

Anne Nyman
Leena Saarela
Kimmo Holma
Sirpa Pursiainen
Minna Minkkinen
Tiina Wesslin

Ei

Jari Andersson
Atanas Aleksovski
Erja Pelkonen
Kukka Kunnari
Anna-Kaisa Ikonen
Veli-Matti Ahtiainen
Antti Ivanoff
Aleksi Jäntti
Marko Jarva
Lauri Lyly
Arja Laitinen
Juho Ojares
Riitta Ollila
Leena Kostiainen
Hanna Laine

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sari Tanus
Lassi Kaleva
Iiris Suomela
Hanna Holma
Sirpa Repo
Anneli Taina
Tuula Petäkoski-Hult
Olga Haapa-aho
Mikko Aaltonen
Johanna Loukaskorpi
Jaakko Mustakallio
Klaus Myllymäki
Kalervo Kummola
Anna Kontula
Veijo Niemi
Erkki Paloniemi
Kari-Matti Hiltunen
Jori-Pekka Träskbäck
Kauko Turunen
Kaija Holli
Mauri Jussila
Pekka Järvinen
Ulla Kampman
Sami Kymäläinen
Kirsi Kaivonen
Markku Virkamäki
Arto Grönroos
Miia Kinnari
Tarja Jokinen
Arto Lampinen
Ida Leino
Taru Tolvanen
Iina Hänninen
Ilmari Nurminen
Karoliina Kähönen
Jari Kinnunen
Joni Kumlander
Petra Schulze-Steinen
Ilkka Sasi
Katariina Pylsy
Sofia Vikman
Aila Dünder-Järvinen
Linda Lähdeniemi
Mauri Heiska
Sirja Kaartinen
Julia Sangervo
Mervi Veijola
Leena Mankkinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Touko Sikala
Anitta Korpio
Minna Sarvijärvi
Jenni Jokinen
Perttu Jussila
Reijo Koskela
Veikko Vallin

Tyhjä

Riitta Kuismanen
Milka Hanhela
Jouni Sirén

Pohjaehdotus JAA, Schulze Steinen muutosehdotus EI (s. 17)

Jaa

Jari Andersson
Juho Ojares
Riitta Ollila
Erkki Paloniemi
Aleksi Jäntti
Leena Kostainen
Veli-Matti Ahtiainen
Jari Kinnunen
Sami Kymäläinen
Atanas Aleksovski
Lauri Lyly
Marko Jarva
Erja Pelkonen
Kalervo Kummola
Anneli Taina
Lassi Kaleva
Antti Ivanoff
Ida Leino
Hanna Laine
Tuula Petäkoski-Hult
Kari-Matti Hiltunen
Veijo Niemi
Jori-Pekka Träskbäck
Sari Tanus
Arja Laitinen
Sofia Vikman
Tarja Jokinen
Anitta Korpio
Joni Kumlander
Arto Grönroos
Ulla Kampman
Johanna Loukaskorpi
Kauko Turunen
Jenni Jokinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sirja Kaartinen
Kaija Holli
Anna Kontula
Veikko Vallin
Kirsi Kaivonen
Touko Sikala
Karoliina Kähönen
Taru Tolvanen
Jaakko Mustakallio
Pekka Järvinen
Ilkka Sasi
Leena Mankkinen
Anna-Kaisa Ikonen
Miia Kinnari
Sirpa Pursiainen
Perttu Jussila
Markku Virkamäki
Ilmari Nurminen
Iina Hänninen

Ei

Kukka Kunnari
Milka Hanhela
Arto Lampinen
Hanna Holma
Minna Sarvijärvi
Mervi Veijola
Katariina Pylsy
Minna Minkkinen
Klaus Myllymäki
Jouni Sirén
Mauri Jussila
Reijo Koskela
Sirpa Repo
Petra Schulze-Steinen
Leena Saarela
Iiris Suomela
Mauri Heiska
Linda Lähdeniemi
Riitta Kuismanen
Julia Sangervo
Olga Haapa-aho
Mikko Aaltonen
Aila Dünder-Järvinen

Tyhjä

Kimmo Holma
Tiina Wesslin

Pohjaehdotus JAA, Schultze Steinen muutosehdotus EI (s. 43)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Jaa

Jari Andersson
Veli-Matti Ahtiainen
Riitta Ollila
Juho Ojares
Erja Pelkonen
Aleksi Jäntti
Lassi Kaleva
Sami Kymäläinen
Veikko Vallin
Perttu Jussila
Ilkka Sasi
Antti Ivanoff
Lauri Lyly
Kalervo Kummola
Sari Tanus
Iiris Suomela
Jari Kinnunen
Kirsi Kaivonen
Kari-Matti Hiltunen
Olga Haapa-aho
Minna Minkkinen
Marko Jarva
Anneli Taina
Jenni Jokinen
Kauko Turunen
Tarja Jokinen
Leena Kostiainen
Veijo Niemi
Tuula Petäkoski-Hult
Ida Leino
Joni Kumlander
Ilmari Nurminen
Sirpa Pursiainen
Sirja Kaartinen
Erkki Paloniemi
Arja Laitinen
Anna-Kaisa Ikonen
Riitta Kuismanen
Hanna Laine
Jori-Pekka Träskbäck
Touko Sikala
Markku Virkamäki
Atanas Aleksovski
Sirpa Repo
Arto Grönroos
Ulla Kampman
Kaija Holli

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sofia Vikman
Pekka Järvinen
Anitta Korpio
Johanna Loukaskorpi
Karoliina Kähönen
Leena Mankkinen
Miia Kinnari
Jaakko Mustakallio
Taru Tolvanen
Julia Sangervo
Iina Hänninen

Ei

Klaus Myllymäki
Arto Lampinen
Anna Kontula
Milka Hanhela
Minna Sarvijärvi
Reijo Koskela
Mauri Heiska
Katariina Pylsy
Mauri Jussila
Hanna Holma
Petra Schulze-Steinen
Aila DüNDAR-Järvinen
Linda Lähdeniemi
Kukka Kunnari
Leena Saarela
Mikko Aaltonen
Jouni Sirén
Anne Nyman
Mervi Veijola

Tyhjä

Kimmo Holma
Tiina Wesslin

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Sirpa Pursiaisen eriävä mielipide:

"En pidä realistisena enkä lain mukaisena strategista linjausta koskien ikäihmisten palvelujen peittävyuden selkeää vähentämistä yli 80-vuotiaille kotihoidon tarjoamisen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen tarjoamisen suhteen. Tiedoksi annettu IKI2035 suunnitelma on talousarvion sekä taloussuunnitelman pohjana."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi
Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Muutettu Talousarvio 2024
- 2 Talousarvio 2024 Toiminta- ja taloussuunnitelma 2024-2026

Aluevaltuusto hyväksyi 4.12.2023 talousarvion vuodelle 2024 ja taloussuunnitelman vuosille 2024-2026. Yt-neuvottelujen ja konserniyhtiöneuvottelujen aikataulujen vuoksi niiden tulokset eivät ehtineet varsinaiseen talousarvioon.

Talousarviomuutoksissa on nyt huomioitu sekä YT:n että konserniyhtiöneuvottelujen tulokset. Lisäksi on tehty joitakin pieniä tekstikorjauksia esimerkiksi esipuheeseen sekä investointiosaan. Niillä ei ole vaikutuksia talousarvion lukuihin.

Lisäksi talousarviokirjaan on viety 4.12.2023 aluevaltuuston talousarviota hyväksyessään päättämät muutokset. Aluevaltuustossa tehtyjä määrärahalisäyksiä vastaavat säästöt on etsitty palvelujen ostoista samoilta tehtäväalueilta.

Aluehallitus päätti 11.9.2023 aloittaa YT-neuvottelut, kun osavuosikatsauksesta oli selvinnyt taloudellinen tilanne. Myös suunnitellut palvelurakennemuutokset edellyttivät YT-prosessia. Neuvotteluja käytiin viikoittain 8 viikon ajan. YT-neuvottelut päättyivät erimielisinä 8.11.2023. Aluehallitus päätti YT-neuvottelujen tuloksesta 20.11.2023. Em. päätöksen mukaisesti talousarviosta on vähennetty yhteensä 42 miljoonaa euroa sisältäen 240 henkilötyövuoden ja noin 12 miljoonan euron henkilöstömenojen vähennykset. Neuvottelujen tulos palvelulinjoittain ja tehtäväalueittain on seuraava:

Ulkoisten kustannusten säästö v. 2024:

Avopalvelut	6,6 milj.€
Ikäihmisten ja vammaisten palvelut	9,6 milj.€
Lasten, nuorten ja perheiden palv.	4,2 milj.€
Sairaalapalvelut	10,6 milj.€
Integraatio ja sote-johto	1,1 milj.€
Pelastuspalvelut	1,5 milj.€
Tukipalvelut	7,0 milj.€
Strateginen ohjaus ja konsernipalv.	1,4 milj.€
YHTEENSÄ	42,0 milj.€

Neuvotteluissa tytär- ja osakkuusyhtiöiden kanssa sovittiin seuraavat, yhteensä n. 5,65 miljoonan euron säästösuunnitelmat:

- Tays Sydänkeskus maksaa vuoden 2024 aikana ylimääräistä osinkoa 0,8 miljoonaa euroa. Lisäys on huomioitu tässä talousarviomuutoksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Coxan hyvinvointialueelta laskuttamaa tavoitekustannusta pienennettiin 0,5 miljoonaa euroa. Pienennetty summa oli huomioitu jo alkuperäiseen talousarvioon.
- Keiturin Soten palveluhintaa pienennettiin 0,5 miljoonaa euroa. Pienennetty summa oli huomioitu jo alkuperäiseen talousarvioon.
- Tuomi Logistiikan kanssa on alustavasti neuvoteltu 2,35 miljoonan euron laskutustason alenemasta. Näistä ei ole kuitenkaan tehty vielä päätöksiä, joten eurovaikutusta ei ole sisällytetty vielä talousarvioon, vaan ne tuodaan mahdollisesti myöhemmin päätettäviksi talousarviomuutoksina.
- Fimlab Laboratorioiden kanssa on alustavasti neuvoteltu 1,5 miljoonan euron laskutustason alenemasta. Näistä ei ole kuitenkaan tehty vielä päätöksiä, joten eurovaikutusta ei ole sisällytetty vielä talousarvioon, vaan ne tuodaan mahdollisesti myöhemmin päätettäviksi talousarviomuutoksina.

Investointiosan teksteissä investointeja vastaavista sopimuksista on poistettu asumisyksikön osoite (Lääkärinkatu, Kauppi), koska sille tontille ei saada ARA-avustusta sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen hallinnon ja pelastuspalveluiden johtokeskukset tilat, koska ne eivät ole vuoden 2024 suunnitelmassa.

Yllä kuvattujen muutosten jälkeen talousarvio on 23,55 miljoonaa euroa alijäämäinen. Vuosien 2023 ja 2024 alijäämät tulee kattaa vuoteen 2026 mennessä.

Liitteenä päivitetty vuoden 2024 talousarvio sekä vuosien 2024-2026 taloussuunnitelma.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi muutetun talousarvion 2024 ja taloussuunnitelman vuosille 2024-2026.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana talouspalvelujohtaja Mikko Hannolaa.

Kimmo Mäkelä (Tehy) kommentoi seuraavaa:

Toimintoja supistettaessa työnantajan tulee huolehtia työntekijöiden työhyvinvoinnista ja varmistaa, ettei työkuorma kasva liian suureksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 16

Lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvitys

3901/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirpa Rainesalo, HVA:N VAST. JOHTAJAYLILÄÄKÄRI, sirpa.rainesalo@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvitystyöryhmän nimeäminen

Lasten- ja nuorisopsykiatrisissa ja mielenterveys- ja päihdepalveluissa on Pirkanmaalla ollut merkittäviä hoitoon pääsyn ongelmia. Kaikki mielenterveys- ja päihdeoireita hoitavat yksiköt ovat ylikuormittuneet (opiskeluhoito, kasvatusta- ja perheneuvonta, lasten ja nuorten mielenterveys- ja riippuvuushäiriöiden yksikkö sekä sairaalapalvelut). Samaan aikaan nuorten (lievien) mielenterveyshäiriöiden ja mielenterveysoireiden määrä on lisääntynyt ja nuoria hakeutuu kaikkiin yksiköihin em. syistä aiempaa enemmän. Tilanne on kehittynyt pitkällä aikavälillä ja on osittain myös kansallinen ongelma. Tilannetta on pyritty Pirkanmaalla korjaamaan esimerkiksi perustamalla uusi vuodeosasto, kouluttamalla opiskeluhoitoon IPC-menetelmää ja muilla toiminnallisilla uudistuksilla, mutta ne eivät ole osoittautuneet riittäviksi.

Palvelujen järjestämisvastuun siirryttyä hyvinvointialueelle mahdollistuu uudenlainen yhteistyö miettiä ratkaisuja peruspalveluiden ja erikoissairaanhoidon välillä, linjat ylittäen.

Ratkaisujen löytämiseksi hyvinvointialueella käynnistetään lasten- ja nuortenpsykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmän kokonaisselvitys. Selvityksessä etsitään ennen kaikkea keinoja palvelujen tarjonnan ja kysynnän epätasapainon korjaamiseksi ja haetaan keinoja peruspalveluiden ja erikoissairaanhoidon välille työnjakoon, hoidonparrastukseen sekä tiedonkulkuun. Samalla haetaan yhdessä ratkaisuja henkilöstöä ja johtoa kuormittaneisiin tilanteisiin. Tarvittaessa selvitystyössä tehdään myös hallinnollista ja rakenteellista arviointia.

Selvitystyön tarkoitus ja tavoitteet

Selvitystyön tavoitteena on muodostaa kokonaiskuva Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmän nykytilasta. Selvityksen tulee sisältää faktoille perustuva analyysi väestötasoisesta tarpeesta ja palvelujen käytöstä viimeisen vuoden ajalta. Nämä tulee verrata ja suhteuttaa käytettävissä oleviin aineellisiin (tilat, laitteet, teknologiat) ja inhimillisiin voimavaroihin, kuten henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen sekä osaamisen käytön tarkoituksenmukaisuus. Aineistona käytetään hyvinvointialueen valmistelussa jo tuotettua materiaalia, asiakas- ja potilastietojärjestelmistä saatavissa olevaa tietoa, mutta palvelutarpeen muutosten osalta on mahdollista tehdä tietojärjestelmistä erillistä datapoimintaa.

Erityisesti huomiota kiinnitetään Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten- ja nuorten mielenterveyspalvelujen ydinongelmiin ja haasteisiin, suhteuttaen näitä kansalliseen tilanteeseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Nykytilan analyysin pohjalta selvityksessä ehdotetaan konkreettiset ja realistiset tavoitteet ja toimenpiteet ongelmien ratkaisuihin, jotka muodostavat toimeenpano-ohjelman toiminnallisten, rakenteellisten ja henkilökysymysten ratkaisemiseksi.

Toimenpide-ehdotuksissa huomioidaan sekä kliinishoidolliset kysymykset että yhtenäisen, palvelulinjarajat ylittävän yhtenäisen toimintakulttuurin rakentaminen sen kaikissa osissa. Selvitystyö linkitetään strategian ja sen toimeenpano-ohjelman tavoitteisiin.

Tuotokset

Toimenpideohjelman perusteet esitetään ohjausryhmälle viikolla 25. Varsinainen loppuraportti ratkaisumalleista laaditaan syyskuun 2024 alkuun mennessä ja toimeenpano käynnistetään välittömästi raportin valmistumisen jälkeen.

Työryhmän ja ohjausryhmän asettaminen

Selvitystyöhön esitetään nimettäväksi työryhmä, jossa on edustettuna lasten- ja nuorisopsykiatrian ja mielenterveys- ja päihdepalvelujen substanssin tuntevia asiantuntijoita. Työryhmän asettaa sosiaali- ja terveysjohtaja. Työryhmän puheenjohtaja toimii yhdessä projektipäällikön kanssa esittelijänä asetettavalle ohjausryhmälle.

Selvitystyöhön esitetään nimettäväksi ohjausryhmä, jonka asettaa sosiaali- ja terveysjohtaja.

Selvitystyön loppuraportti tuodaan tiedoksi sote johtoryhmälle ja tarvittaessa hyvinvointialueen johtoryhmälle.

Työryhmän jäseniksi on nimetty:

Sirpa Rainesalo vastaava johtajaylilääkäri, työryhmän puheenjohtaja

Johanna Hämäläinen, projektipäällikkö

sihteeri: Hanna Krekula

Marja Nurmi-Vuorinen – palvelujohtaja, opiskeluhoolto

Paula Pasanen-Aro – palvelujohtaja, mielenterveys- ja päihdepalvelut

Merja Värri – palvelupäällikkö, kehitystä tukevat palvelut

Merja Hietanen– apulaisylilääkärit terveyspalvelut ja opiskeluhoollosta

Ulla-Riitta Mutikainen, palvelupäällikkö Kasvatus- ja perheneuvonta

Hanna Lähteenmäki, sosiaalityön johtaja

Reija Latva, vastuualuejohtaja, lastenpsykiatria

Riittakerttu Kaltiala, professori, vastuualuejohtaja, nuorisopsykiatria

Timo Holttinen, oyl, nuorisopsykiatria

Riitta Vento, yh, lastenpsykiatria+ nuorisopsykiatria

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kaija Puura, prof, lastenpsykiatria

Päivi Leikkola, vastuualuejohtaja

Jyrki Lähde, hallinnollinen ylilääkäri 1.5. alkaen

Kirsi Keiholehti, henkilöstöpäällikkö

Vammaisten palvelut nimeää jäsenen työryhmään myöhemmin.

Lisäksi pyydetään työntekijäjärjestöiltä kaksi henkilöstöedustajaa työryhmään mukaan.

Ohjausryhmän jäseniksi on nimetty:

sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Taru Kuosmanne pj

linjajohtaja Juha Kinnunen

linjajohtaja Tiitta Pelttari

vastaava johtajaylilääkäri Sirpa Rainesalo

vastaava hoitotyönjohtaja Kaija Leino

toimialuejohtaja Marja-Leena Lähdeaho

ylilääkäri Tuire Sannisto

esittelijänä projektipäällikkö Johanna Hämäläinen

sihteerinä Hanna Krekula

Lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvityksen luonnos oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvitystyöryhmän nimeämisen.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana vastaava johtajaylilääkäri Sirpa Rainesaloa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 17

Henkilöstönedustajan nimeäminen Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvitystyöryhmään

3014/2024

Yhteistoimintaelin nimeää Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvityksen työryhmään kaksi henkilöstönedustajaa:

Varsinainen jäsen Juho Puusniekka, varajäsen Minna Malkamäki.

Varsinainen jäsen Atte Tahvola, varajäsen Jari Jakola.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi henkilöstöedustajat lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvityksen työryhmään.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintaelin, § 77, 22.08.2023

Yhteistoimintaelin, § 18, 20.02.2024

§ 18

Henkilöstönedustajien nimeäminen työsuojelutoimikuntiin

19348/2023

Yhteistoimintaelin, 22.08.2023, § 77

Yhteistoimintaelin nimeää yhteistoimintaryhmien jäsenet hyvinvointialueen palvelulinjoille.

Palvelulinjojen yhteistoimintaryhmien jäsenet

Sairaalapalvelut

- Hanna Bister vara Markus Nyrhinen JUKO
- Jussi Pohjonen vara Suvi Marjasuo JUKO
- Harri Järvelin vara Katja Kinnunen SuPer/Sote ry
- Eeva Väisänen vara Marika Helen Tehy/Sote ry
- Terhi Virta vara Päivi Johanna Rantala JHL/JAU
- Sirkka Vienola vara Teija Silvast Jyty/JAU

Avopalvelut

- Jari Jakola vara Henna-Riikka Korkalainen JUKO
- Maarit Nousu vara Jarkko Kalliala JUKO
- Katja Kinnunen vara Harri Järvelin SuPer/Sote ry
- Satu Lejman vara Niina Kokkola Tehy/Sote ry
- Tuire Ruuska vara Pia Vanhanen JHL/JAU
- Christa Sjöholm-Aaltonen vara Kari Hämäläinen Jyty/JAU

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut

- Veera Välimäki vara Päivi Jokelainen JUKO
- Petri Seppälä vara Emilia Valo JUKO
- Anu Valkama vara Aki Leppänen SuPer/Sote ry
- Mari Keronen vara Anne Rikassaari Tehy/Sote ry
- Kirsileena Nurmikolu vara Pirjo Suontausta JHL/JAU
- Christa Sjöholm-Aaltonen vara Kari Hämäläinen Jyty/JAU

Ikäihmisten ja vammaisten palvelut

- Jari Jakola vara Niina Eloranta JUKO
- Reetta Welling vara Elina Miettola JUKO
- Aki Leppänen vara Anu Valkama SuPer/Sote ry
- Johanna Aro vara Raija Jokinen-Santisteban Tehy/Sote ry
- Tarja Kranni vara Suvi Salmi JHL/JAU

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Katriina Nyrö vara Sari Suokas Jyty/JAU

Yhteiset työsuojelu ja yt-ryhmät jäsenet

Tukipalvelut

- Sipi Kylmälä vara Hanna Bister JUKO
- Kari Rasku vara Peter Kontro JUKO
- Milla Lavikainen vara Virpi Haapanen SuPer/Sote ry
- Minna Malkamäki vara Hannele Ahola Tehy/Sote ry
- Marjo Lindqvist vara Henri Nieminen JHL/JAU
- Kari Hämäläinen vara Sari Suokas Jyty/JAU

Pelastuspalvelut

- Sami Lindfors vara Markus Nyrhinen JUKO
- Saara Turtiainen vara Jussi Pohjonen JUKO
- Matti Välikoski SPAL/Sote ry vara Aki Leppänen SuPer/Sote ry
- Kimmo Mäkelä vara Marika Helen Tehy/Sote ry
- Jarkko Pietiläinen vara Krista Kurppa JHL/JAU
- Sari Suokas vara Kari Hämäläinen Jyty/JAU

Konsernipalvelut (Strateginen ohjaus)

- Veera Välimäki vara Anna-Maija Karppinen JUKO
- Laura Seppälä vara Suvi Marjasuo JUKO
- Virpi Haapanen vara Milla Lavikainen SuPer/Sote ry
- Atte Tahvola vara Paula Majuri Tehy/Sote ry
- Tarja Kranni vara Marjo Lindqvist JHL/JAU
- Kari Hämäläinen vara Christa Sjöholm-Aaltonen Jyty/JAU

Yhteistoimintaryhmät, työsuojeluvaltuutettujen edustus

	Eteläinen	Läntinen	Pohjoinen
Sairaalapalvelut	Olli Blomster	Sastamala tsv	Ilkka Jäntti
varajäsen	Sini Nurmi	Maija	Petri Siuro
Avopalvelut	Hanna- Maria Grann	Jussi Virtanen	Jonne Sassi
varajäsen	Olli Blomster	Päivi Salovaara	Päivi Kestilä
IkaVapa	Sini Nurmi	Maarit Kivimäki	Johanna Nevalainen
varajäsen	Hanna- Maria Grann	Jussi Virtanen	Tiina Mäki
LaNuPe	Hanna- Maria Grann	Maarit Kivimäki	Kati Haapaniemi
varajäsen	Sini Nurmi	Jussi Virtanen	Päivi Kestilä
Strateginen ohjaus	Sini Nurmi	Ari Kaikkonen	Jonne Sassi
varajäsen	Matti Syrjä	Olli Blomster	Johanna Nevala
Tukipalvelut	Ari Kaikkonen	Tiina Mäki	Ilmari Kuokkanen
varajäsen	Jonne Sassi	Johanna Nevalainen	Maarit Kivimäki

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

PELA	Matti Syrjä	Jarmo Lamminpää	Ari Kaikkonen
varajäsen	Maija Lehtomäki	Ritva Nurmi	Petri Siuro

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi yhteistoimintaryhmien jäsenten nimeämisen hyvinvointialueen palvelulinjoille.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että puheenjohtaja toimittaa täydennetyt listaukset yhteistoimintaryhmien edustajista sekä työsuojelutoimikuntien työntekijöiden edustajista liitteeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 20.02.2024, § 18

Työsuojelutoimikunnan kokoonpanoon on tullut muutos.

Työsuojelutoimikunta (pohjoinen 2):

Kari Nummen tilalle nimetään Ari Ranta.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi työsuojelutoimikunnan kokoonpanoon tulleen muutoksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 19

Henkilöstönedustajan nimeäminen Tays uudistamisohjelman johtoryhmään

5299/2023

Kokoonpanoon on tullut muutoksia seuraavasti:

Työsuojeluvaltuutettu Ilmari Kuokkasen tilalle nimetään työsuojeluvaltuutettu Jonne Sassi.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi kokoonpanoon tulleen muutoksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintaelin, § 77, 22.08.2023

Yhteistoimintaelin, § 20, 20.02.2024

§ 20

Henkilöstönedustajien nimeäminen yhteistoimintaryhmiin

19348/2023

Yhteistoimintaelin, 22.08.2023, § 77

Yhteistoimintaelin nimeää yhteistoimintaryhmien jäsenet hyvinvointialueen palvelulinjoille.

Palvelulinjojen yhteistoimintaryhmien jäsenet

Sairaalapalvelut

- Hanna Bister vara Markus Nyrhinen JUKO
- Jussi Pohjonen vara Suvi Marjasuo JUKO
- Harri Järvelin vara Katja Kinnunen SuPer/Sote ry
- Eeva Väisänen vara Marika Helen Tehy/Sote ry
- Terhi Virta vara Päivi Johanna Rantala JHL/JAU
- Sirkka Vienola vara Teija Silvast Jyty/JAU

Avopalvelut

- Jari Jakola vara Henna-Riikka Korkalainen JUKO
- Maarit Nousu vara Jarkko Kalliala JUKO
- Katja Kinnunen vara Harri Järvelin SuPer/Sote ry
- Satu Lejman vara Niina Kokkola Tehy/Sote ry
- Tuire Ruuska vara Pia Vanhanen JHL/JAU
- Christa Sjöholm-Aaltonen vara Kari Hämäläinen Jyty/JAU

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut

- Veera Välimäki vara Päivi Jokelainen JUKO
- Petri Seppälä vara Emilia Valo JUKO
- Anu Valkama vara Aki Leppänen SuPer/Sote ry
- Mari Keronen vara Anne Rikassaari Tehy/Sote ry
- Kirsileena Nurmikolu vara Pirjo Suontausta JHL/JAU
- Christa Sjöholm-Aaltonen vara Kari Hämäläinen Jyty/JAU

Ikäihmisten ja vammaisten palvelut

- Jari Jakola vara Niina Eloranta JUKO
- Reetta Welling vara Elina Miettola JUKO
- Aki Leppänen vara Anu Valkama SuPer/Sote ry
- Johanna Aro vara Raija Jokinen-Santisteban Tehy/Sote ry
- Tarja Kranni vara Suvi Salmi JHL/JAU

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Katriina Nyrö vara Sari Suokas Jyty/JAU

Yhteiset työsuojelu ja yt-ryhmät jäsenet

Tukipalvelut

- Sipi Kylmälä vara Hanna Bister JUKO
- Kari Rasku vara Peter Kontro JUKO
- Milla Lavikainen vara Virpi Haapanen SuPer/Sote ry
- Minna Malkamäki vara Hannele Ahola Tehy/Sote ry
- Marjo Lindqvist vara Henri Nieminen JHL/JAU
- Kari Hämäläinen vara Sari Suokas Jyty/JAU

Pelastuspalvelut

- Sami Lindfors vara Markus Nyrhinen JUKO
- Saara Turtiainen vara Jussi Pohjonen JUKO
- Matti Välikoski SPAL/Sote ry vara Aki Leppänen SuPer/Sote ry
- Kimmo Mäkelä vara Marika Helen Tehy/Sote ry
- Jarkko Pietiläinen vara Krista Kurppa JHL/JAU
- Sari Suokas vara Kari Hämäläinen Jyty/JAU

Konsernipalvelut (Strateginen ohjaus)

- Veera Välimäki vara Anna-Maija Karppinen JUKO
- Laura Seppälä vara Suvi Marjasuo JUKO
- Virpi Haapanen vara Milla Lavikainen SuPer/Sote ry
- Atte Tahvola vara Paula Majuri Tehy/Sote ry
- Tarja Kranni vara Marjo Lindqvist JHL/JAU
- Kari Hämäläinen vara Christa Sjöholm-Aaltonen Jyty/JAU

Yhteistoimintaryhmät, työsuojeluvaltuutettujen edustus

	Eteläinen	Läntinen	Pohjoinen
Sairaalapalvelut	Olli Blomster	Sastamala tsv	Ilkka Jäntti
varajäsen	Sini Nurmi	Maija	Petri Siuro
Avopalvelut	Hanna- Maria Grann	Jussi Virtanen	Jonne Sassi
varajäsen	Olli Blomster	Päivi Salovaara	Päivi Kestilä
IkaVapa	Sini Nurmi	Maarit Kivimäki	Johanna Nevalainen
varajäsen	Hanna- Maria Grann	Jussi Virtanen	Tiina Mäki
LaNuPe	Hanna- Maria Grann	Maarit Kivimäki	Kati Haapaniemi
varajäsen	Sini Nurmi	Jussi Virtanen	Päivi Kestilä
Strateginen ohjaus	Sini Nurmi	Ari Kaikkonen	Jonne Sassi
varajäsen	Matti Syrjä	Olli Blomster	Johanna Nevala
Tukipalvelut	Ari Kaikkonen	Tiina Mäki	Ilmari Kuokkanen
varajäsen	Jonne Sassi	Johanna Nevalainen	Maarit Kivimäki

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

PELA	Matti Syrjä	Jarmo Lamminpää	Ari Kaikkonen
varajäsen	Maija Lehtomäki	Ritva Nurmilo	Petri Siuro

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi yhteistoimintaryhmien jäsenten nimeämisen hyvinvointialueen palvelulinjoille.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että puheenjohtaja toimittaa täydennetyn listauksen yhteistoimintaryhmien edustajista sekä työsuojelutoimikuntien työntekijöiden edustajista liitteeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 20.02.2024, § 20

Sairaalapalvelulinjan yt/työsuojeluryhmän kokoonpanoon on tullut muutos henkilöstöedustajissa.

Terhi Virran tilalle nimetään Marita Salminen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi kokoonpanoon tulleen muutoksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintaelin, § 3, 23.01.2024

Yhteistoimintaelin, § 21, 20.02.2024

§ 21

Henkilöstönedustajien nimeäminen arjen turvallisuus -työryhmään

29416/2023

Yhteistoimintaelin, 23.01.2024, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Vainio, TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ, pasi.vainio@pirha.fi

Hyvinvointialueen alueellinen turvallisuussuunnitelma on laadittu osana arjen turvallisuustyöryhmän työtä. Työryhmä on ennen kaikkea aluestrategian toimeenpano-ohjelman alatavoitteen 1.4. (Asukkailla ja henkilöstöllä vahva turvallisuuden tunne) edistämistä koordinoiva moniammatillinen ryhmä.

Alueellisella turvallisuussuunnittelulla tarkoitetaan yleisesti yhteistoimintaa, joka tähtää rikosten, häiriöiden, onnettomuuksien, tapaturmien ja niistä aiheutuvien vahinkojen vähentymiseen sekä turvallisuuden ja turvallisuuden tunteen ylläpitämiseen tai parantamiseen kyseisellä alueella. Turvallisuussuunnittelun keinoin lisätään myös asukkaiden ja henkilöstön tietoa siitä, miten heidän turvallisuuttaan ja turvallisuuden tunnettaan pyritään parantamaan. Alueellinen turvallisuussuunnittelu on ennen kaikkea koordinoitua ja ennaltaehkäisevää monitoimijayhteistyötä. Alueellisen ulottuvuuden lisäksi suunnitelmassa on käsitelty myös sisäisen organisaatioturvallisuuden, riskienhallinnan sekä varautumisen teemoja kokonaisuuden ja niiden keskinäisriippuvuuksien hahmottamiseksi.

Alueellinen turvallisuustyö koostuu kuudesta tehtäväkokonaisuudesta.

- 1) Turvallisuusyhteistyö
- 2) Turvallisuussuunnittelun organisointi
- 3) Tilannekuva
- 4) Asukkaiden ja henkilökunnan kuuleminen
- 5) Viestintä
- 6) Alueellinen arjen turvallisuuden yhteistyöalusta

Lisäksi alueellinen turvallisuustyö pohjaa 10 yhteistyön painopistealueeseen, joita edistetään yhdessä keskeisten kumppanien kanssa.

- 1) Ankkuritoiminnan kehittäminen ja laajentaminen
- 2) Lasten ja nuorten turvallisuuskoulutus
- 3) Elämän kriisit
- 4) Syrjäytymisen estäminen
- 5) Päihteiden käytön vähentäminen
- 6) Väkivallan vähentäminen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

7) Tietoturvan ja -suojan parantaminen

8) Häiriötilanteisiin varautuminen

9) Erityisryhmien turvallisuus

10) Henkilöstön turvallisuus ja turvallisuuden kokemus työssä sekä palveluiden turvallisuus.

Alueellinen turvallisuussuunnitelma hyväksyttiin konsernipalveluiden johtoryhmässä 22.11 ja 9.1.2024 hyvinvointialueen johtoryhmässä. Johtoryhmät pitivät kokonaisuutta hyvänä. Suunnitelma viedään vielä hyvinvointialueen aluehallituksen ja muiden johtoryhmien käsiteltäväksi. Alueellinen turvallisuussuunnitelma (ei-julkinen) on asialistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi alueellisen turvallisuussuunnitelman.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana kehittämispäällikkö Pasi Vainiota, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 20.02.2024, § 21

Yhteistoimintaelin nimeää henkilöstöedustajat arjen turvallisuus -työryhmään.

Varsinainen jäsen Maija Lehtomäki, varajäsen Matti Syrjä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- hyväksyä henkilöstöedustajat arjen turvallisuus -työryhmään.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 22

Koonti yhteistoimintaryhmien kokouksista 2023

3791/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Emilia Tomminen, HALLINTOASSISTENTTI, emilia.tomminen@pirha.fi

Yhteistoimintaelin on toivonut koontia yhteistoimintaryhmien kokouksessa käsiteltävistä asioista.

Ajatuksena on jatkaa koontiasioiden tekemistä tasaisin väliajoin. Raportointia voitaisiin toteuttaa neljännesvuosittain, sillä yhteistoimintaryhmät kokoontuvat keskimäärin kuukausittain. Yhteistoimintaelin voi esittää näkemyksensä siitä, kuinka usein halutaan raportoitavan yhteistoimintaryhmien kokouskoonteja.

Liitteenä koonti yhteistoimintaryhmien kokouksista 2023 (ei-julkinen).

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi koonnin yhteistoimintaryhmissä käsitellyistä asioista, ja
- edellyttää raportointia yhteistoimintaryhmistä neljännesvuosittain.

Kokouskäsitely

Yhteistoimintaelin katsoi, että raportointi olisi tarkoituksenmukaisinta toteuttaa puolivuositain. Lisäksi keskusteltiin erilaisista kehittämistoimenpiteistä (mm. alustava vuosikellosuunnitelma käsiteltävistä asioista), joista puheenjohtajisto, henkilöstöjohtaja ja sihteeri ottavat suunnitteluvastuun.

Päätös

Yhteistoimintaelin päätti

- merkitä tiedoksi koonnin yhteistoimintaryhmissä käsitellyistä asioista, ja
- edellyttää raportointia yhteistoimintaryhmistä puolivuositain.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 23

Tiedoksi merkittävät asiat

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä kokouksessa esiin tulleet asiat tiedoksi.

Päätös

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§10, §11, §12, §13, §14, §15, §16, §17, §18, §19, §20, §21, §22, §23

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).